

ZARZĄDZENIE Nr 142/2019
BURMISTRZA MIASTA BOGUSZOWA-GORC
z dnia 26 kwietnia 2019 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w procedurze antydyskryminacyjnej i antymobbingowej w Urzędzie Miejskim w Boguszwie-Gorcach stanowiącej załącznik do Zarządzenia Nr 277/2015 Burmistrza Miasta Boguszwia-Gorc z dnia 01 października 2015 r. z późniejszymi zmianami.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506) w związku z art. 94³ i art. 18^{3a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W procedurze antydyskryminacyjnej i antymobbingowej w Urzędzie Miejskim w Boguszwie-Gorcach stanowiącej załącznik do Zarządzenia Nr 277/2015 Burmistrza Miasta Boguszwia-Gorc z dnia 01 października 2015 r. z późniejszymi zmianami, wprowadza się następujące zmiany:

1. po § 3 dopisuje się § 3a w brzmieniu:

„§ 3a.1. Pracodawca zobowiązany jest podjąć działania opisane w procedurze w każdym przypadku dokonania zgłoszenia.

2. Pracodawca podejmuje działania wskazane w procedurze również w każdym innym przypadku powzięcia informacji o zaistnieniu zjawiska dyskryminacji, mobbingu czy molestowania z innego źródła aniżeli zgłoszenie.”

2. w § 6 po ust. 2 dopisuje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Działania prewencyjne mogą inicjować także pracownicy. W tym celu pracownicy mają prawo - poza godzinami pracy, jeden raz w roku kalendarzowym, przez 2 godziny zorganizować w miejscu pracy spotkanie na temat dyskryminacji, mobbingu czy molestowania i możliwości wyeliminowania tego zjawiska w przypadku jego zaistnienia w Urzędzie.”

3. § 7 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 7.1. Pracodawca w terminie nie dłuższym niż 14 dni od otrzymania od pracownika zgłoszenia związanego ze stosowaniem wobec niego lub innego pracownika urzędu dyskryminacji, mobbingu lub molestowania kieruje skargę do wyjaśnienia przez komisję.”

4. w § 7 po ust. 2 dopisuje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Komisja rozpoczyna postępowanie bez zbędnej zwłoki, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia powołania.”

5. § 10 otrzymuje brzmienie:

- „§ 10. 1. Każde zgłoszenie winno być wniesione do burmistrza w formie pisemnej.
2. Zgłoszenie powinno zawierać przedstawienie stanu faktycznego oraz dowody na poparcie przytoczonych okoliczności i wskazanie sprawcy bądź sprawców dyskryminacji, mobbingu lub molestowania. Zgłaszający powinien własnoręcznie podpisać zgłoszenie i opatrzyć je datą.
3. Zgłoszenia anonimowe nie będą rozpatrywane.
4. W przypadku otrzymania zgłoszenia spełniającego wymogi określone w ust. 1 i ust.2 zwoływane jest posiedzenie komisji o której mowa w Rozdziale 1.”

6. w § 11 dopisuje się ust. 11 w brzmieniu:

„11. Zakończenie postępowania powinno nastąpić nie później niż w terminie dwóch miesięcy od dnia powołania komisji.”

7. w § 12 ust. 2 dopisuje się pkt 3) w brzmieniu:

„3) przeniesienie na inne stanowisko pracy w Urzędzie.”

§ 2

Zobowiązuje się Kierownika Wydziału Organizacyjno-Prawnego do zapoznania ze zmianami, o których mowa w § 1 wszystkich pracowników Urzędu Miejskiego w Boguszwie-Gorcach.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Z-ca Burmistrza Miasta
Boguszowa-Gorc
/-/ Sebastian Drapała